

令和6年4月1日

行 動 計 画

スプリングエイトサービス株式会社

全ての社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年4月1日 ～ 令和9年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1： 時間単位休暇制度の実施

〈対策〉

- 令和6年4月 ～ 社員の意向調査
- 令和7年4月 ～ 各課管理職への意見確認
- 令和8年4月 ～ 開始可能な職場から実施

目標2： 年次有給休暇の取得率を一人あたり平均年間95%以上とする

〈対策〉

- 令和6年4月 ～ 社員の取得実績調査
- 令和7年4月 ～ 年休取得状況のとりまとめなどによる取得促進のための取組開始
- 令和8年4月 ～ 社内ホームページなどによる取得促進の実施

以 上

令和4年4月1日

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

スプリングエイトサービス株式会社

男女ともに全従業員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日 ～ 令和8年3月31日までの4年間

2. 内容

目標1： 女性の一般社員（正社員）を1名以上増やす

〈取組〉

- 令和4年5月 ～ ワークライフバランスが充実しており、女性労働者が働きやすい職場であることをPRする(会社案内・採用関係のHP)
- 令和4年12月 ～ 採用に向けた積極的取組を具体化する。

以 上