

令和4年4月1日

## 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

スプリングエイトサービス株式会社

男女ともに全従業員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日 ～ 令和8年3月31日までの4年間

2. 内容

|                           |
|---------------------------|
| 目標1： 女性の一般社員（正社員）を1名以上増やす |
|---------------------------|

〈取組〉

- 令和4年5月 ～ ワークライフバランスが充実しており、女性労働者が働きやすい職場であることをPRする(会社案内・採用関係のHP)
- 令和4年12月 ～ 採用に向けた積極的取組を具体化する。

以 上

令和3年4月1日

## 行 動 計 画

スプリングエイトサービス株式会社

全ての社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日 ～ 令和6年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1： 子どもが生まれる際の父親の休暇取得の促進

〈対策〉

- 令和3年4月 ～ 社員の取得実績調査
- 令和4年4月 ～ 各課管理職からの現状確認
- 令和5年4月 ～ 管理職及び社員への休暇取得促進の周知徹底

目標2： 年次有給休暇の取得日数を最低7日に促進する

〈対策〉

- 令和3年4月 ～ 社員の取得実績調査
- 令和4年4月 ～ 有給休暇取得予定表の掲示や取得状況のとりまとめなどによる取得促進のための取組開始
- 令和5年4月 ～ 社内ホームページなどによる取得促進の実施

以 上